

Информационная справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ»
Киясовского района УР

от 30 сентября 2024 года

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а также мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

- Приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» от 20.02.2024 г. № 27.

Начало деятельности по реализации ЦМН в МБОУ «Первомайская СОШ» - с 15.03.2024 г., В марте-сентябре 2024 г. осуществлены подготовительные работы. На данный момент реализованы следующие мероприятия:

1. Разработана нормативная документация:

- 1) Приказ от 26.08.24 № 47/1 «Об организации целевой модели наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ»;
- 2) План мероприятий (дорожная карта) реализации программы наставничества;

2. Сформированы пары:

Учитель-учитель				
	наставляемый	должность	наставник	должность
1	Кирпичикова Екатерина Вячеславовна	учитель начальных классов	Верзакова Ксения Владимировна	учитель начальных классов

3. Разработана программная документация:

- 1) План работы учителя - наставника с молодым специалистом (учитель-учитель) на 2024 год – 1 программа.

4. Выполнение мероприятий Дорожной карты реализации ЦМН. Выписка из Дорожной карты (с учетом сроков реализации).

Начато выполнение мероприятий первых 2 этапов:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Выполнение
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Первомайская СОШ»			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Первомайская СОШ» на 2024 год.	до 01 марта 2024 г.	Директор Зам. директора по УР	+
1.2	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о стимулировании и моральном поощрении педагогических работников за выполнение роли наставника в реализации целевой модели наставничества на уровне организации	до 15.03.2024	Директор	+
1.3	Утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Первомайская СОШ» на 2024 год.	до 15 марта 2024 г.	Директор	+
1.4	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ»	до 26 августа 2024 г.	Руководители ШМО	+
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении Целевой модели наставничества на уровне организации.	до 26 августа 2024 г.	Директор Зам. директора по УР	+
2	Организационно-методическое сопровождение деятельности целевой модели наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ»			
2.1	Формирование базы наставников в 2024-2025 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	До 26.08. 2024 г.	Зам. директора по УР, руководители ШМО	+

2.2	Обучение наставников	По отдельному плану	АОУ ДПО УР ИРО, УО, МС, ОО	-
2.3	Собеседования с наставниками для их согласия на назначение на роль наставника	август 2024	Зам. директора по УР, руководители ШМО	+
2.4	Организация работы наставнических пар, формирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов	Август-сентябрь 2024	Зам. директора по УР, руководители ШМО	+
2.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация программы наставничества	В соответствии с Планом	Зам. директора по УР, руководители ШМО	
3	Информационное сопровождение деятельности			
3.1	Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте», «Сферум» и на официальном сайте образовательной организации	до 01.09.2024 г	Зам. директора по УР, руководители ШМО	+
3.2	Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Зам. директора по УР, руководители ШМО	-
3.3	Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Декабрь 2024 год	Зам. директора по УР, руководители ШМО	-
4	Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
4.1	Контроль процедуры внедрения реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор	+
4.2	Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор	+
4.3	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программы наставничества	Ноябрь-декабрь 2024 г.	Зам. директора по УР, руководители ШМО	-

Достижение целевых показателей реализации Программ наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ»:

Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО: 1 программа;

Доля педагогов (молодых специалистов) МБОУ «Первомайская СОШ», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого: 1 из 1 (100%).

Доля педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников ОО: 1 из 18 (5,5 %).

Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества: 0

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества: 1 из 1 (100%)

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества: 100%

Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей ОО: 0.

Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в ОО: 0

В течение ближайшего времени предстоит реализация следующих мероприятий:

- 1) Продолжение Анкетирования наставников и наставляемых,
- 2) Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.
- 3) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления пар.
- 4) Разработка и корректировка персонализированных Программ наставничества.
- 5) Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества.
- 6) Проведение оценки качества реализации программ наставничества
- 7) Обучение на КПК в АОУ ДПО УР ИРО по теме: Организация деятельности наставников по сопровождению профессионального становления молодых специалистов.

Выводы по итогам мониторинга:

Программа наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ» является отличным помощником в части профессиональной ориентации. Соответствует современным подходам и технологиям. К сожалению, не хватает кадрового потенциала в лице молодых специалистов. В перспективе программа наставничества будет совершенствоваться - внедрением новых методик и технологий.

Справку подготовила: заместитель директора по УР Никулина Е. А.