

Приложение № 1

к Приказу от 26.08.2024 г № 47/1 - ОД

И. о. директора школы



**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
в МБОУ «Первомайская СОШ» на 2024/2025 учебный год.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Первомайская СОШ»			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Первомайская СОШ» на 2023	до 01 марта 2024 г.	Директор Зам. директора по УР	План мероприятий о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
1.2	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о стимулировании и моральном поощрении педагогических работников за выполнение роли наставника в реализации целевой модели наставничества на уровне организации	до 15.03.2024	Директор	Положение и приказ по школе
1.3	Утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Первомайская СОШ» на 2024 год.	до 26 августа 2024 г.	Директор	Приказ ОО об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты)

1.4	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ»	до 26 августа 2024 г.	Руководители ШМО	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении Целевой модели наставничества на уровне организации.	до 26 августа 2024 г.	Директор Зам. директора по УР	Утвержденные распорядительные акты
Организационно-методическое сопровождение деятельности целевой модели наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ»				
2.1	Формирование базы наставников в 2024-2025 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	До 26.08. 2024 г.	Зам. директора по УР, руководители ШМО	База наставников с перечнем компетенций
2.2	Обучение наставников	По отдельному плану	АОУ ДПО УР ИРО, УО, МС, ОО	Проведенные КПК, семинары и др. по запросам наставников
2.3	Собеседования с наставниками для их согласия на назначение на роль наставника	август 2024	Директор, зам. директора по УР	Проведение собеседований
2.4	Организация работы наставнических пар, формирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов	Август-сентябрь	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Приказ о закреплении наставнических пар, план работы наставника с настояваемым

2.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация программы наставничества	В соответствии с Планом	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Аналитическая справка руководителей ШМО
3	Информационное сопровождение деятельности			
3.1	Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте», «Сферум» и на официальном сайте образовательной организации	до 01.09.2024 г	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных
3.2	Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Не менее 3 публикаций на электронных ресурсах
3.3	Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Декабрь 2024 год	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Протокол педагогического совета
3.4	Формирование отчетных форм по наставничеству в АИС «Мониторинг образоавния»	Сентябрь-октябрь 2024	Зам. директора по УР	Отчетная форма в АИС «Мониторинг»
4	Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
4.1	Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор	Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества
4.2	Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки

4.3	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программы наставничества	Ноябрь-декабрь 2024 г.	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Аналитические справки
-----	---	------------------------	--	-----------------------