

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
в МБОУ «Первомайская СОШ» на 2023 год.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Первомайская СОШ»			
1.1	Разработка Положения о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся	Декабрь 2022 г.	Директор Зам. директора по УР	Положение о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
1.2	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Первомайская СОШ» на 2023 год.	Декабрь 2022 г.	Директор Зам. директора по УР	План мероприятий о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
1.3	Утверждение Положения о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся	Январь 2023 г.	Директор	Приказ ОО об утверждении Положения
1.4	Утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся	Январь 2023 г.	Директор	Приказ ОО об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты)
1.5	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ»	до 1 января 2023 г.	Руководители ШМО	Приказы о назначении кураторов в ОО

1.6	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении Целевой модели наставничества на уровне организации.	январь 2023 г.	Директор Зам. директора по УР	Утвержденные распорядительные акты
2	Организационно-методическое сопровождение деятельности целевой модели наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ»			
2.1	Формирование базы наставников в 2022-2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	До 15 января 2023 г.	Зам. директора по УР, руководители ШМО	База наставником с перечнем компетенций
2.2	Обучение наставников	По отдельному плану	АОУ ДПО УР ИРО, УО, МС, ОО	Проведенные КПК, семинары и др. по запросам наставников
2.3	Формирование наставнических пар или групп	До 15 января 2023 г	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Приказ о закреплении наставнических пар
2.4	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация программы наставничества	В соответствии с Планом	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Аналитическая справка руководителей ШМО
3	Информационное сопровождение деятельности			
3.1	Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте», «Сферум» и на официальном сайте образовательной организации		Зам. директора по УР, руководители ШМО	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных

3.2	Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Не менее 3 публикаций на электронных ресурсах
3.3	Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Декабрь 2023 год	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Протокол педагогического совета
4	Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
4.1	Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор	Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества
4.2	Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки
4.3	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программы наставничества	Ноябрь-декабрь 2023 г.	Зам. директора по УР, руководители ШМО	Аналитические справки